



Temática: Escuela Inclusiva – Mención

Nombre: *“Proyecto Pedagógico de Inclusión”*

Institución: *Escuela de Educación Secundaria Técnica Nº 3 - Wilde – Avellaneda – Región 2*

Directora: *Alicia Lizarraga*

Coordinadoras: *Guadalupe Hermoso y Magdalena E. Mignaburu*

La escuela técnica cuenta con la especialidad de Técnicos en Industrias de Procesos en Alimentos y la propuesta surgió a iniciativa de algunos docentes de la institución.

La Experiencia Educativa nace por iniciativa de un grupo de docentes y alumnos que elaboraron una harina fortificada con suero vacuno, portadora de importantes cualidades nutritivas. La propuesta surgió a partir de contar con la especialidad de Técnicos en Industrias de Procesos en Alimentos.

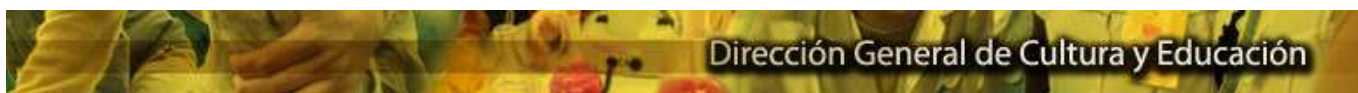
Destinado a jóvenes entre 14 y 19 años de edad, focalizado en jóvenes de 17 años de Villa Tranquila y de la Escuela en cuestión, la experiencia forma parte del Programa de Inclusión Juvenil “Envién”, que se comenzó a materializar a partir de la firma del convenio entre la escuela y el Municipio de Avellaneda el 28 de Mayo de 2010.

La capacitación laboral aparece como una alternativa de formación tendiente a brindarles mayores posibilidades de inserción laboral. Los protagonistas tuvieron en cuenta: compensar los déficits producidos por un temprano abandono de la educación formal y/o por una deficiente preparación escolar; contener y socializar a adolescentes en situaciones problemáticas en sus hogares y presionados para generar ingresos; transmitir habilidades técnicas y sociales que les posibiliten insertarse en un mundo laboral cambiante.

A partir del éxito alcanzado por ese proyecto, denominado “Nutrihar” y conociendo los ejes del programa “Envién”, la directora de la escuela ofreció gestionar la capacitación a los jóvenes y se firmó el convenio en el cual quedó establecido que a los adolescentes que finalicen el curso trimestral se les otorgará una Certificación de la provincia de Buenos Aires a través de la Dirección de Educación Técnico Profesional. En la primera etapa 15 jóvenes comenzaron la capacitación en el oficio de panadería.

La capacitación corresponde a cuatro módulos de clases teóricas y prácticas de *Gestión de Micro-emprendimientos* y *Panificados*.

La generación de empleo genuino es importante para la zona donde se instalará la panadería municipal de Villa Tranquila. Cuando se concrete se producirá un impacto altamente positivo en la comunidad circundante.





La difusión de la experiencia pudo leerse en el Diario de Avellaneda y la publicación “Aprender”, el medio de comunicación de la municipalidad del distrito.

A partir de la propuesta un grupo de padres acompañados por la directora, docentes y miembros de la Asociación Cooperadora se están organizando para formar una Organización No Gubernamental, que favorecerá las practicas laborales y la organización de la elaboración de panificados.

